



ORIGINALE

N. 63 Reg.

Comunicazione al Capogruppo il - 3 NOV. 2015

N. 4632 Prot.

**COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO**  
(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
della Giunta Comunale

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PRE-INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNUALITA' 2014

L'anno duemilaquindici, addì **TRENTA** del mese di **OTTOBRE** alle ore 08,20' nella sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	IANESE Giancarlo Sindaco	(X)	( )
2.	DE BOLFO Cornelio Assessore	( )	(X)
3.	DE RIGO CROMARO Fides Assessore-Vice Sindaco	(X)	( )
	totali	( 2 )	( 1 )

Assume la presidenza il sig. Giancarlo IANESE nella sua qualità di Sindaco.  
Assiste il Segretario Comunale sig. dr. Mirko BERTOLO.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Si attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESP. DEL SERVIZIO TECNICO INTERESSATO -

IL SINDACO

(Ianesse Giancarlo)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 e 153 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESP. SERVIZIO CONTABILE/RAGIONERIA -

IL SINDACO

(Ianesse Giancarlo)

=====

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del DLgs 18/08/2000 n. 267;
- gli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 4 del CCNL 22/01/2004;

VISTA la riunione, tra la delegazione trattante con le OO.SS e R.S.U. del 7.10.2015, nella quale si è presentato e consegnato il contratto decentrato relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014;

ATTESO che in detta riunione tra la delegazione trattante sindacale e la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Nicolò di Comelico è stata siglata la pre intesa di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014;

CONSIDERATO che l'ipotesi di accordo di cui sopra è stata inviata al Revisore dei conto, completa della relazione illustrativa e tecnico- finanziaria;

VISTO il parere positivo sulla predetta ipotesi di accordo decentrato rilasciato dal Revisore del conto, con propria nota assunta al protocollo comunale prot. n. 4484 del 26.10.2015;

DATO ATTO che nel Comune di San Nicolò di Comelico la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2014 risulta inferiore alla spesa dell'anno 2008, risultante dai dati del conto consuntivo 2013;

RITENUTO di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità economica 2014 secondo il testo della pre-intesa sottoscritta con la

parte sindacale in data 7.10.2015 ed allegata in copia alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO infine, che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di autorizzare il Sindaco-Responsabile delle Aree Amministrativo-Finanziaria e Tecnica dell'Ente, in qualità di unico rappresentante della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, secondo il testo della pre-intesa sottoscritta con la parte sindacale in data 7.10.2015 ed allegata in copia alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che gli oneri conseguenti al citato C.D.I., trovano copertura tra le disponibilità degli specifici stanziamenti del bilancio comunale;

3. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativo-finanziaria affinché provveda ad adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione ed, in particolare, a dare attuazione a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 40-*bis* del D.Lgs. 165/2001;

4. di pubblicare sul sito istituzionale il testo contrattuale completo della relazione illustrativa tecnico finanziaria e della certificazione dell'organo di revisione.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Giancarlo Ianese



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Mirko Bertolo

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 3 NOV. 2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

li - 3 NOV. 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Mirko Bertolo

---

### IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

- che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo (art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Mirko Bertolo

---

**COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO**  
**Provincia di Belluno**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2014**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		.....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sindaco/responsabile aree amministrativo-finanziare e Tecnica del Comune di s. Nicolò di Comelico  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Uil – DiCCAp - RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2014
<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e adempimenti procedurali Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì: prot. n. 4484 del 26.10.2015.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance per gli anni 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con DGC n. 15 del 18/03/
		Il Programma triennale- per gli anni 2014-2016 -per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con DGC n. 4 del 29/01/2014
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla normativa vigente		
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2014 verrà validata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a seguito delle valutazioni espresse sulle performance lavorative dei dipendenti ancora da elaborare.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2014, quantificato definitivamente con determinazione n. 187 in data 31.12.2014 del Responsabile dell'Area Amministrativo-finanziaria, detratte le somme a destinazione vincolata ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e art. 33, comma 4, del CCNL 22/1/2004, presenta un importo di € 4.462,33 disponibile per la contrattazione (distinto in € 4.304,11 per disponibilità fondo 2014 ed € 158,22 per incremento del fondo 2014 connesso a risparmi dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999), che viene utilizzato ai fini della produttività dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente per le finalità e gli importi di seguito descritti.

La somma residua di € 312,33 non ancora destinata, verrà portata in aumento delle risorse afferenti il fondo 2015 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 e sarà oggetto di verifica e confronto tra le parti circa la sua destinazione.

La delegazione trattante ha concordato di non dar seguito ad alcuna progressione orizzontale tra i dipendenti del Comune di San Nicolò di Comelico per l'anno 2014.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

INDENNITA':

- descrizione: \_\_\_\_\_
- Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_ -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

....

Indennità o compenso per " \_\_\_\_\_ "

- descrizione: \_\_\_\_\_
- Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_
- Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_ -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

.....

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto "Gestione elezioni europee anno 2014"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Affari Generali" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 500

**Progetto "Pubblicazione dei dati attinenti i servizi amministrativi inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Affari Generali" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 500

**Progetto "Elaborazione schema di atto regolamentare Imposta Unica Comunale (IUC: comprensiva di IMU, TASI e TARI)"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Servizi Contabili e Finanziari" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 350

**Progetto "Pubblicazione dei dati attinenti i servizi economico-finanziari inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Servizi Contabili e Finanziari" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 350

**Progetto "Controllo: a) attività commerciali nell'ambito dello Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP); b) attività silvo-pastorale ai sensi della L.R. 14/92"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'Unità Operativa "Polizia Locale" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 1.000

**Progetto "Completamento opere inerenti la realizzazione della strada forestale Cide-Gera – I° Stralcio"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 200

**Progetto "Pubblicazione dei dati attinenti l'Area Tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 250

**Progetto "Servizio di inghiaatura e salatura delle strade comunali nel periodo invernale"**

Per il conseguimento del seguente obiettivo dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014, viene disposta l'erogabilità di € 1.000



**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA\_”**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi \_\_\_\_\_
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *Riferimento alla norma del CCNL:* \_\_\_\_\_
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* \_\_\_\_\_
- *criteri di remunerazione:* \_\_\_\_\_

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_”**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €* \_\_\_\_\_
- *Riferimento alla norma del CCNL:* \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 22.12.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei succitati strumenti di programmazione adottati (sistema di valutazione e piano performance).

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito il 31.12.2014 det.U.R. 187, per un totale di Euro 15.541,15.-, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	13.146,80
Risorse variabili	2.394,35
TOTALE	15.541,15

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 13.146,80.- e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.948,91

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	769,41
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	620,49
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	588,58
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	808,73
TOTALE	2.787,21

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	410,68
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>410,68</b>

...Inserire (eventuali) note esplicative...

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.394,35.- e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.236,13
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	158,22
<b>TOTALE</b>	<b>2.394,35</b>

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

.....

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

.....

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno ....., sono previste le seguenti riduzioni:

..... (specificare nel dettaglio le modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto).....

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.146,80
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.394,35
TOTALE	15.541,15

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.248,06
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.048,88
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	185,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	8.482,69

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi (art. 15, comma 1, lett. K)CCNL 1/04/1999	2.236,13
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>2.596,13</b>

**Attenzione:** L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

...oppure....

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari a Euro 4.462,33.-, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	8.482,69
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	2.596,13
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	4.462,33
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>15.541,15</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 13.146,80.- (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 13.146,80.-.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: Responsabile procedimento (elencare) per un importo (ciascuna) di Euro 1.592,09.- e 644,04.- (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: 2.236,13.-.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. .... del ....., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.948,91	9,948,91		9.948,91
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.389,90	1.389,90		1.389,90
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	588,58	588,58		588,58
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	808,73	808,73		808,73
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)				
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	410,68	410,68		410,68
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>13.146,80</b>	<b>13.146,80</b>		<b>13.146,80</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui				

<u>l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u> )	2.236,13	1.938,92	297,21	4.723,88
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	158,22	53,11	104,11	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>2.394,35</b>	<b>1.993,03</b>	<b>401,32</b>	<b>4.723,88</b>



<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>				
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.146,80	13.146,80		13.146,80
Risorse variabili	2.394,35	1.993,03	401,32	4.723,88
Decurtazioni				
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>15.541,15</b>	<b>15.139,83</b>	<b>401,32</b>	<b>17.870,68</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013 (precedente)</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.248,06	2.248,06		2.248,06
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.048,88	6.048,88		6.048,88
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	185,75	185,75		185,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>8.482,69</b>	<b>8.482,69</b>		<b>8.482,69</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00	360,00		360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)				
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)				
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Incentivi (art. 15, comma 1, lett. K)CCNL 1/04/1999	2.236,13	1.938,92	297,21	4.723,88
Altro.....				
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>2.596,13</b>	<b>2.298,92</b>	<b>297,21</b>	<b>5.083,88</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	4.462,33	4.358,22	104,11	4.304,11
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)				
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>4.462,33</b>	<b>4.358,22</b>	<b>104,11</b>	<b>4.304,11</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.482,69	8.482,69		8.482,69
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.596,13	2.298,92	297,21	5.083,88
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	4.462,33	4.358,22	104,11	4.304,11
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>15.541,15</b>	<b>15.139,83</b>	<b>401,32</b>	<b>17.870,68</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

.....

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

312,33.-.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo, a seguito riaccertamento dei residui, si trova allocato nell'avanzo vincolato.

COMUNE DI SAN NICOLÒ DI COMELICO  
(Provincia di Belluno)

VERBALE DI COMMISSIONE TRATTANTE

L'anno 2015 (duemilaquindici), il giorno 7 (sette) del mese di ottobre, alle ore 12,00, presso l'Ufficio del Sindaco del Comune di San Nicolò di Comelico (BL), si sono riuniti:

PER LA PARTE PUBBLICA

- Ianese Giancarlo, responsabile del personale dell'Ente

PER LA PARTE SINDACALE

- Gino Comacchio, U.I.L.;
- Achille Da Pra, Di.CC.AP
- Zambelli Sopalù Luca, R.S.U.

Assiste alla seduta Mirko Bertolo, segretario comunale, con funzioni di segretario verbalizzante.

Per discutere il seguente argomento posti all'ordine del giorno:

- impiego delle risorse del fondo incentivante la produttività di cui al CCNL 1/4/1999 per l'anno 2014.

La delegazione trattante del Comune di San Nicolò di Comelico, di parte pubblica e sindacale, come sopra costituita, in relazione all'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2014 sottoscrive il presente accordo.

**Art. 1 Produttività**

Il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2014, quantificato definitivamente con determinazione n. 187 in data 31.12.2014 del Responsabile dell'Area Amministrativo-finanziaria, detratte le somme a destinazione vincolata ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e art. 33, comma 4, del CCNL 22/1/2004, presenta un importo di € 4.462,33 disponibile per la contrattazione (distinto in € 4.304,11 per disponibilità fondo 2014 ed € 158,22 per incremento del fondo 2014 connesso a risparmi dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999), che viene utilizzato ai fini della produttività dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente per le finalità e gli importi di seguito descritti:

- € 500 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Affari Generali" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Gestione elezioni europee anno 2014";
- € 500 per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Affari Generali" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Pubblicazione dei dati attinenti i servizi amministrativi inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)";
- € 350 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Servizi Contabili e Finanziari" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Elaborazione schema di atto regolamentare Imposta Unica Comunale (IUC: comprensiva di IMU, TASI e TARI)";
- € 350 per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Servizi Contabili e Finanziari" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Pubblicazione dei dati attinenti i servizi economico-finanziari inseriti nell'Area Amministrativo-finanziaria, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)";
- € 1.000 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo dell'Unità Operativa "Polizia Locale" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del

18/3/2014: "Controllo: a) attività commerciali nell'ambito dello Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP); b) attività silvo-pastorale ai sensi della L.R. 14/92";

- € 200 per il conseguimento del seguente obiettivo operativo n. 1 dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Completamento opere inerenti la realizzazione della strada forestale Cide-Gera - 1° Stralcio";
- € 250 per il conseguimento del seguente obiettivo n. 2 dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Pubblicazione dei dati attinenti l'Area Tecnica, in conformità alle indicazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità (approvato con DGC n. 4/2014)";
- € 1.000 per il conseguimento del seguente obiettivo dell'Unità Operativa "Servizi Tecnici" relativo all'anno 2014 del Piano della Performance 2014-2016, approvato con D.G.C. n. 15 del 18/3/2014: "Servizio di inghiaatura e salatura delle strade comunali nel periodo invernale".

La somma residua di € 312,33 non ancora destinata, verrà portata in aumento delle risorse afferenti il fondo 2015 ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 e sarà oggetto di verifica e confronto tra le parti circa la sua destinazione.

#### Art. 2 Progressioni orizzontali all'interno della categoria

La delegazione trattante concorda di non dar seguito ad alcuna progressione orizzontale tra i dipendenti del Comune di San Nicolò di Comelico per l'anno 2014.

La riunione termina alle ore 13:00.

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

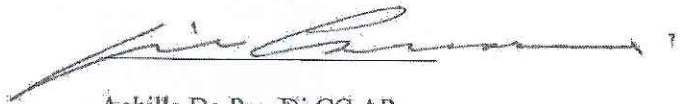
di parte pubblica:

Ianese Giancarlo



di parte sindacale:

Gino Comacchio, UIL



Achille Da Pra, Di.CC.AP



Zambelli Sopafù Luca, R.S.U.



Il segretario verbalizzante Bertolo Mirko,

